

<https://doi.org/10.17073/2072-1633-2022-2-234-242>

Стратегический анализ рынка труда Амурской области (данные интернет-платформ HeadHunter и SuperJob)

К.В. Шевченко  

Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова,
119234, Москва, Ленинские Горы, д. 1, стр. 61, Российская Федерация

 boikokv6@gmail.com

Аннотация. В статье проводится стратегический анализ рынка труда Амурской области на основе данных интернет-платформ HeadHunter и SuperJob, который может являться важным при стратегировании занятости населения региона. Конечной целью реализации любой стратегии (глобальной, национальной, региональной, отраслевой, корпоративной и личной) по теории стратегии и методологии стратегирования В.Л. Квинта является повышение качества и уровня жизни человека. Выявление интересов в развитии занятости населения региона является важнейшим этапом стратегирования, так как определение реальной ситуации позволит сформировать такие приоритеты, которые будут не только соответствовать трендам, но и отвечать потребностям занятости населения региона. Для стратегического анализа трудовых ресурсов Амурской области используется теория стратегии и методологии стратегирования В.Л. Квинта, в соответствии с данной теорией, стратегический анализ включает исследование внешних и внутренних сторон объекта стратегирования. К внешним относятся глобальные, национальные, региональные и отраслевые тренды. Для анализа внутренних факторов, влияющих на развитие трудовых ресурсов Амурской области, проанализированы представленные данные о вакансиях работодателей и резюме соискателей региона, размещенных на крупнейших интернет-платформах по трудоустройству в России – HeadHunter и SuperJob. Распространенным методом анализа рынка труда за рубежом является анализ интернет-платформ по трудоустройству. Он «обладает такими положительными чертами, как оперативность, открытость получения данных, а также большой объем генеральной совокупности, которая дает возможность сделать репрезентативную выборку».

Ключевые слова: стратегический анализ, рынок труда, стратегия, вакансии, резюме, Амурская область

Для цитирования: Шевченко К.В. Стратегический анализ рынка труда Амурской области (данные интернет-платформ HeadHunter и SuperJob). *Экономика промышленности*. 2022;15(2):234–242. <https://doi.org/10.17073/2072-1633-2022-2-234-242>

Strategic analysis of labour market of the Amur region (data taken from HeadHunter and SuperJob web-platforms)

K.V. Shevchenko  

Lomonosov Moscow State University,
1-61 Leninskie Gory, Moscow 119234, Russian Federation

 boikokv6@gmail.com

Abstract. The article presents strategic analysis of labour market of the Amur region using the data taken from HeadHunter and SuperJob web-platforms. The analysis can be regarded as an important component of strategizing the employment of the population of the region. According to the theory of strategy and methodology of strategizing Vladimir Kvint, the final goal of the implementation of any strategy (global, national, regional, sectoral, corporate and personal) is improvement of the quality and standard of human life. Identifying interests in developing employment of the regional population is the most important stage of strategizing because finding out the real situation can make it possible to establish the priorities that will both correspond

with the trends and meet the needs of the employment of the regional population. To conduct strategic analysis of labour resources of the Amur region the author makes use of the theory and methodology of strategizing by Vladimir Kvint. According to the theory strategic analysis involves examining internal and external factors of the object of strategizing. The external factors include global, national, regional and sectoral trends. To analyze internal factors affecting the development of labour resources of the Amur region the author analyzed the information about vacancies in the companies and resumes of the applicants located in the region. The information was taken from the largest employment web-platforms in Russia – HeadHunter and SuperJob. One of the most popular methods of labour market analysis abroad is analyzing employment web-platforms. This method involves such positive features as efficiency, data accessibility and large population size which provides the opportunity to make representative sample.

Keywords: strategic analysis, labour market, strategy, vacancies, resume, the Amur region

For citation: Shevchenko K.V. Strategic analysis of labour market of the Amur region (data taken from HeadHunter and SuperJob web-platforms). *Russian Journal of Industrial Economics*. 2022;15(2):234–242. (In Russ.). <https://doi.org/10.17073/2072-1633-2022-2-234-242>

阿穆尔州劳动力市场的战略分析 (数据来自互联网平台HeadHunter和SuperJob)

K.V. 舍甫琴科

莫斯科罗蒙诺索夫国立大学, 邮编119234, 俄罗斯联邦莫斯科市列宁山1号61栋

✉ boikokv6@gmail.com

摘要: 本文根据互联网平台HeadHunter和SuperJob的数据对阿穆尔州劳动力市场进行了战略分析, 这有可能成为该地区制定就业战略的重要组成部分。根据俄罗斯科学院外籍院士、经济学博士、俄罗斯联邦高等教育荣誉工作者V.L. 昆特教授的战略理论和战略规划方法论, 实施任何战略(全球、国家、区域、行业、企业和个人)的最终目的是提高人民的生活质量和水平。找出该地区就业发展的利益是战略规划过程中最重要的阶段, 因为对实际情况的判断将使我们能够形成不仅符合趋势, 而且满足该地区就业需要的优先事项。对阿穆尔州人力资源的战略分析采用了V.L. 昆特教授的战略理论和战略规划方法论; 根据这一理论, 战略分析包括对战略规划对象的外部因素和内部因素的分析。外部因素包括全球、国家、地区和行业趋势。为了分析影响阿穆尔州人力资源发展的内部因素, 我们分析了在俄罗斯最大的互联网就业平台--"HeadHunter"和"SuperJob"上发布的该地区雇主空缺职位和求职者简历的数据。国外分析劳动力市场的一个常用方法是对互联网就业平台的分析。它具有速度快、获取数据的开放性以及体量大等积极特征, 这使制作具有代表性的抽样成为可能。

关键词: 战略分析、劳动力市场、战略、职位空缺、简历、阿穆尔州

Введение

В современных условиях одной из приоритетных задач развития региона является повышение его конкурентоспособности. Условием эффективного функционирования и стабильности экономики выступает необходимость разработки социального законодательства и государственной поддержки в сфере трудовых отношений [1]. «Наличие стратегии с понятными стратегическими ориентирами повышает мотивированность людей в получении образования (это означает повышение эффективности и отдачи от обучения), вовлеченность в процессы производства, снижает текучесть кадров или отток населения, если речь идет о территории» [2]. Выявление стратегических интересов в развитии занятости населения региона является важнейшим этапом стратеги-

рования, так как определение реальной ситуации позволит сформировать такие приоритеты, которые будут не только соответствовать трендам, но и отвечать потребностям занятости населения региона [3, 4].

В соответствии с теорией стратегии и методологией стратегирования В. Л. Квинта, конечной целью реализации любой стратегии (глобальной, национальной, региональной, отраслевой, корпоративной и личностной) является повышение качества и уровня жизни человека [5–7]. Так как от занятости населения во многом зависит уровень и качество жизни населения, а достойная жизнь – это главнейший приоритет развития человечества, то каждая страна, регион, город, территория должны стремиться формировать условия для такой жизни своего населения [8].

В Амурской области по предварительным итогам обследования населения по проблемам занятости, проводимым Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по региону, в январе 2022 г. численность рабочей силы уменьшилась на 4 тыс. чел., по сравнению с январем 2021 г. (403,4 тыс.) и составила 399,4 тыс. чел. Занятыми в экономике являются 381,1 тыс. чел. или 95,4 %, что больше на 2,7 тыс. или 1,62 %, чем годом ранее (январь 2021 г. – 378,4 тыс. или 93,8 %). Численность не имеющих занятия, но активно его ищущих и в соответствии с методологией Международной организации труда относящихся к безработным, за год уменьшилась на 6,7 тыс. или 1,26 % и составила 18,3 тыс. чел. или 4,6 % (январь 2021 г. – 25,0 тыс. или 6,2 %)¹.

Несмотря на то, что рынок труда Амурской области в определенных сферах является трудоизбыточным, имеет огромный дефицит ряда специалистов, соответственно, для решения данной проблемы необходимо разработать стратегию [9, 10]. Стратегия имеет важную роль в развитии региона. Правильно разработанная и реализуемая стратегия позволит сформировать четкое видение картины будущего [11].

Для стратегического анализа трудовых ресурсов Амурской области используется теория стратегии и методология стратегирования В.Л. Квинта, в соответствии с которой, стратегический анализ включает исследование внешних и внутренних сторон объекта стратегирования [12, 13]. К внешним относятся глобальные, национальные, региональные и отраслевые тренды. Для анализа внутренних факторов, влияющих на развитие трудовых ресурсов Амурской области, проанализированы представленные данные о вакансиях работодателей и резюме соискателей региона, размещенных на крупнейших интернет-платформах по трудоустройству в России – HeadHunter и SuperJob. Распространенным методом анализа рынка труда за рубежом является анализ интернет-платформ по трудоустройству. Он *«обладает такими положительными чертами, как оперативность, открытость получения данных, а также большой объем генеральной совокупности, которая дает возможность сделать репрезентативную выборку»* [14].

¹ Рынок труда и деятельность органов службы занятости населения Амурской области в 2022 году. Управление занятости населения Амурской области. URL: <https://uzn.amurobl.ru/pages/nasha-deyatelnost/zanyatost/rynok-truda-i-deyatelnost-organov-sluzhby-zanyatosti-naseleniya-amurskoy-oblasti/rynok-truda-i-deyatelnost-organov-sluzhby-zanyatos22ti-naseleniya-amurskoy-oblasti-v-2021-godu/>

Результаты исследования

При разработке стратегии необходимо провести стратегический анализ, включающий в себя различные элементы, в том числе внутренние факторы. Для анализа данных факторов, в феврале 2022 г. было проведено исследование вакансий и резюме по Амурской области, размещенных на интернет-платформах HeadHunter и SuperJob.

HeadHunter² – это наиболее популярная интернет-платформа, а также качественная база, которая обобщает информацию, находящуюся в государственных центрах занятости. Эта интернет-платформа дает возможность размещения резюме и вакансий всем юридическим и физическим лицам³, что стало основанием ее выбора для дальнейшего стратегического анализа трудовых ресурсов Амурской области.

SuperJob⁴ – это крупная информационная интернет-платформа предназначенная для подбора персонала для любой организации и бизнеса, и для эффективного поиска подходящего работодателя. SuperJob.ru, функционирующий с 2000 г., является одной из лидирующих цифровых бирж труда на рынке интернет-рекрутмента России, Украины и других стран СНГ.

На **рис. 1** представлено количественное распределение вакансий работодателей в городах Амурской области на основе данных интернет-платформ HeadHunter и SuperJob. Процентное соотношение вакансий работодателей по данным HeadHunter и SuperJob в городах Амурской области, отражено на **рис. 2**.

Проанализировав **рис. 1** и **2**, можно сделать вывод, что в феврале 2022 г. общее количество вакансий в Амурской области, составляет 3797 ед. (HeadHunter) и 14008 ед. (SuperJob). По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Амурской области, на конец февраля 2022 г. количество свободных рабочих мест и вакантных должностей составило 44089 ед., из которых 6710 ед. (15,22 %) приходится на г. Благовещенск, но большая часть 33358 ед. (75,66 %) – г. Свободный⁵. Доля вакансий на HeadHunter и SuperJob в г. Свободный составляет лишь 16,91 % (642 ед.) и 4,73 % (663 ед.)

² Группа компаний HeadHunter. URL: <https://hh.ru>

³ Там же.

⁴ SuperJob. URL: <https://www.superjob.ru>

⁵ Рынок труда и деятельность органов службы занятости населения Амурской области в 2022 году. Управление занятости населения Амурской области. URL: <https://uzn.amurobl.ru/pages/nasha-deyatelnost/zanyatost/rynok-truda-i-deyatelnost-organov-sluzhby-zanyatosti-naseleniya-amurskoy-oblasti/rynok-truda-i-deyatelnost-organov-sluzhby-zanyatos22ti-naseleniya-amurskoy-oblasti-v-2021-godu/>

соответственно. В настоящее время в г. Свободный строится газоперерабатывающий завод (ГПЗ) – Амурский ГПЗ⁶, который станет одним из крупнейших предприятий в мире по переработке природного газа. Завод будет важным звеном в

технологической цепочки поставок природного газа в Китай по газопроводу «Сила Сибири». Это приводит к росту вакансий в этой и сопутствующих отраслях.

Количество вакансий в Благовещенске на интернет-платформах практически не отличается – 2426 ед. (63,89 % от общего количества вакансий на данной платформе) (HeadHunter) и 2420 ед. (17,28 %) (SuperJob). Благовещенск – административный

⁶ Амурский газоперерабатывающий завод. Официальный сайт эксплуатирующей организации Амурского ГПЗ. URL: <https://www.gazprom.ru/projects/sakhalin3/>

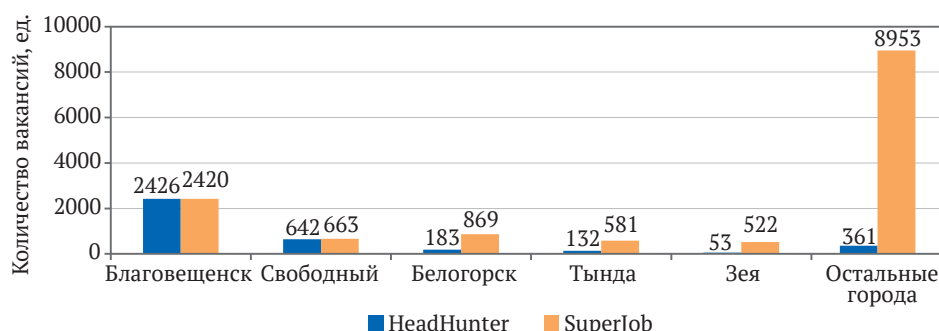


Рис. 1. Вакансии в городах Амурской области, размещенные на интернет-платформах HeadHunter и SuperJob (данные за февраль 2022 г.)

Источник: Составлено автором на основе источников: Вакансии Амурской области // Группа компаний HeadHunter. URL: https://hh.ru/search/vacancy?st=searchVacancy&text=&area=1932&salary=¤cy_code=RUR&experience=doesNotMatter&order_by=relevance&search_period=0&items_on_page=50&no_magic=true&L_save_area=true; Вакансии Амурской области // SuperJob. URL: <https://www.superjob.ru/vacancy/search/>

Fig. 1. Vacancies in the cities of the Amur Region posted on the Internet platforms HeadHunter and SuperJob, data for February 2022

Source: Compiled by the author based on sources: https://hh.ru/search/vacancy?st=searchVacancy&text=&area=1932&salary=¤cy_code=RUR&experience=doesNotMatter&order_by=relevance&search_period=0&items_on_page=50&no_magic=true&L_save_area=true; <https://www.superjob.ru/vacancy/search/>

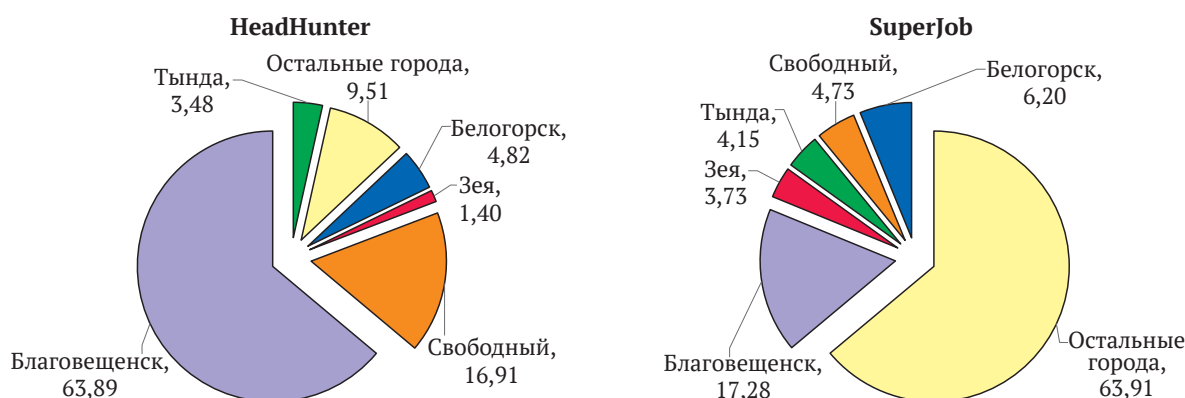


Рис. 2. Доля вакансий в городах Амурской области, размещенных на интернет-платформах HeadHunter и SuperJob, % (данные за февраль 2022 г.)

Источник: Составлено автором на основе источников: Вакансии Амурской области. Группа компаний HeadHunter. URL: https://hh.ru/search/vacancy?st=searchVacancy&text=&area=1932&salary=¤cy_code=RUR&experience=doesNotMatter&order_by=relevance&search_period=0&items_on_page=50&no_magic=true&L_save_area=true; Вакансии Амурской области. SuperJob. URL: <https://www.superjob.ru/vacancy/search/>

Fig. 2. The share of vacancies in the cities of the Amur Region posted on the Internet platforms HeadHunter and SuperJob data for February 2022 (%)

Source: Compiled by the author based on sources: https://hh.ru/search/vacancy?st=searchVacancy&text=&area=1932&salary=¤cy_code=RUR&experience=doesNotMatter&order_by=relevance&search_period=0&items_on_page=50&no_magic=true&L_save_area=true; <https://www.superjob.ru/vacancy/search/>

центр Амурской области, поэтому большее количество организаций и компаний как региональных, так и всероссийских, находятся именно там.

Количество вакансий в остальных 18 городах области – 361 ед. (9,51 %) (HeadHunter) и 8953 ед. (63,91 %) (SuperJob). Такая разница в данных довольно странная, ведь даже по официальным данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Амурской области, на конец февраля 2022 г. количество свободных рабочих мест и вакантных должностей в остальных городах составило 2127 ед. (4,82 %). Такая разница может быть обусловлена разными причинами, данный вопрос следует изучить более детально в дальнейших исследованиях.

Вакансии по лидирующим отраслям в соответствии с данными интернет-платформы HeadHunter и Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Амурской области представлены в **табл. 1**.

Лидирующей отраслью, заявленной работодателями в вакансиях на HeadHunter, является «Строительство, недвижимость, эксплуатация, проектирование» – 9,11 % от общего количества вакансий (346 ед.). По официальным статистическим данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Амурской области, первое место также занимает

категория «Строительство» – 78,80 % от общего количества вакансий (34741 ед.), это обусловлено тем, что в регионе осуществляются более 60000 проектов⁷ по строительству различных объектов. На SuperJob не представлена данная информация, соответственно сравнение вакансий по лидирующим отраслям невозможно.

Рисунок 3 отражает количественное распределение резюме соискателей в городах Амурской области, на основе данных интернет-платформ HeadHunter и SuperJob. На **рис. 4** представлено процентное соотношение резюме соискателей по данным HeadHunter и SuperJob в городах исследуемого региона.

Проанализировав **рис. 3** и **4**, можно сделать вывод, что в феврале 2022 г. общее количество резюме в Амурской области, составляет 28699 ед. (HeadHunter) и 49511 ед. (SuperJob). По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Амурской области, на конец февраля 2022 г. численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости составила 5397 ед., из которых

⁷ Строящиеся объекты в Амурской области. Инвестиционные проекты Цифровая платформа. URL: https://investprojects.info/project-base/i-amurskaya-oblast?utm_source=yandex&utm_medium=cpc&utm_campaign=64553499&utm_term=строительства%20в%20Амурской%20области&yclid=8740090520003149823

Таблица 1 / Table 1

Вакансии по лидирующим отраслям (данные интернет-платформы HeadHunter и Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Амурской области)

Vacancies in leading industries, according to the HeadHunter Internet platform and the Territorial Body of the Federal State Statistics Service for the Amur Region

№ п/п	Интернет-платформа HeadHunter	Вакансии, ед.	№ п/п	Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Амурской области	Вакансии, ед.
1	Строительство, недвижимость, эксплуатация, проектирование	346	1	Строительство	34741
2	Розничная торговля	224	2	Обрабатывающие производства	1636
3	Финансовый сектор	165	3	Торговля оптовая и розничная	1391
4	Добывающая отрасль	148	4	Транспортировка и хранение	947
5	Продукты питания	145	5	Добыча полезных ископаемых	724
6	Перевозки, логистика, склад, ВЭД	137			

Источник: Составлено автором на основе источников: Вакансии Амурской области. Группа компаний HeadHunter. URL: https://hh.ru/search/vacancy?text=&area=1932&salary=¤cy_code=RUR&experience=doesNotMatter&order_by=relevance&search_period=0&items_on_page=50&no_magic=true&L_save_area=true; Рынок труда и деятельность органов службы занятости населения Амурской области в 2022 году. Управление занятости населения Амурской области. URL: <https://uzn.amurobl.ru/pages/nasha-deyatelnost/zanyatost/rynok-truda-i-deyatelnost-organov-sluzhby-zanyatosti-naseleniya-amurskoy-oblasti/rynok-truda-i-deyatelnost-organov-sluzhby-zanyatos22ti-naseleniya-amurskoy-oblasti-v-2021-godu/>

Source: Compiled by the author based on sources: https://hh.ru/search/vacancy?text=&area=1932&salary=¤cy_code=RUR&experience=doesNotMatter&order_by=relevance&search_period=0&items_on_page=50&no_magic=true&L_save_area=true; <https://uzn.amurobl.ru/pages/nasha-deyatelnost/zanyatost/rynok-truda-i-deyatelnost-organov-sluzhby-zanyatosti-naseleniya-amurskoy-oblasti/rynok-truda-i-deyatelnost-organov-sluzhby-zanyatos22ti-naseleniya-amurskoy-oblasti-v-2021-godu/>

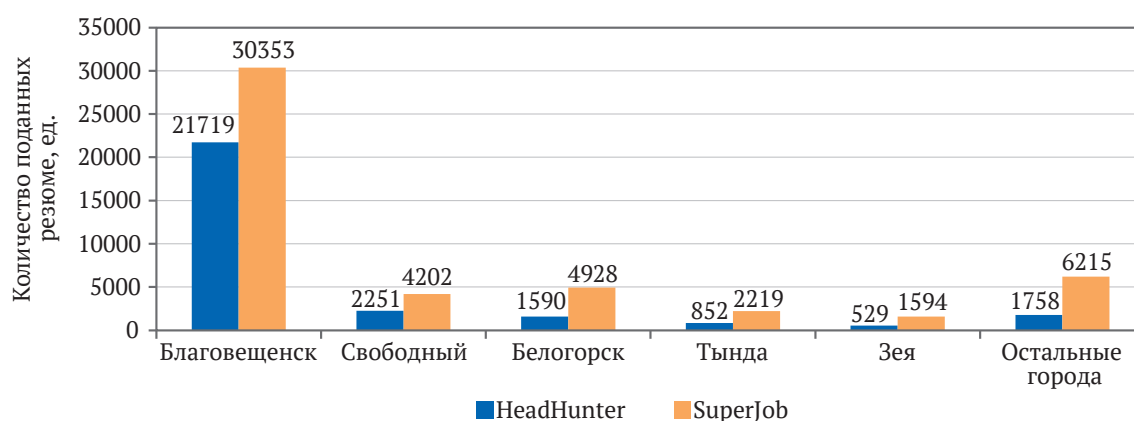


Рис. 3. Резюме Амурской области, размещенные на интернет-платформах HeadHunter и SuperJob (данные за февраль 2022 г.)

Источник: Составлено автором на основе источников: Резюме Амурской области. Группа компаний HeadHunter. URL: https://hh.ru/search/resume?text=&st=resumeSearch&logic=normal&pos=full_text&exp_period=all_time&exp_company_size=any&exp_industry=any&area=113&relocation=living_or_relocation&salary_from=&salary_to=¤cy_code=RUR&education=none&age_from=&age_to=&gender=unknown&order_by=relevance&search_period=0&items_on_page=50&no_magic=false; Резюме Амурской области. SuperJob. URL: https://www.superjob.ru/resume/search_resume.html?sbmit=1&o%5B0%5D=10

Fig. 3. Summary of the Amur Region, posted on the Internet platforms HeadHunter and SuperJob, data for February 2022
Source: Compiled by the author based on sources: https://hh.ru/search/resume?text=&st=resumeSearch&logic=normal&pos=full_text&exp_period=all_time&exp_company_size=any&exp_industry=any&area=113&relocation=living_or_relocation&salary_from=&salary_to=¤cy_code=RUR&education=none&age_from=&age_to=&gender=unknown&order_by=relevance&search_period=0&items_on_page=50&no_magic=false; https://www.superjob.ru/resume/search_resume.html?sbmit=1&o%5B0%5D=10

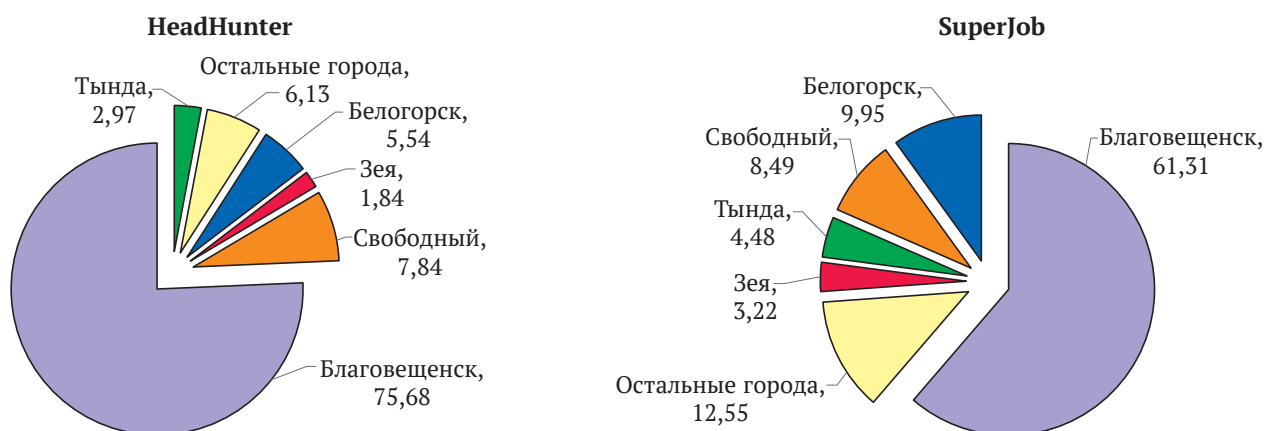


Рис. 4. Доля резюме в городах Амурской области, размещенных на интернет-платформах HeadHunter и SuperJob, % (данные за февраль 2022 г.)

Источник: Составлено автором на основе источников: Резюме Амурской области. Группа компаний HeadHunter. URL: https://hh.ru/search/resume?text=&st=resumeSearch&logic=normal&pos=full_text&exp_period=all_time&exp_company_size=any&exp_industry=any&area=113&relocation=living_or_relocation&salary_from=&salary_to=¤cy_code=RUR&education=none&age_from=&age_to=&gender=unknown&order_by=relevance&search_period=0&items_on_page=50&no_magic=false; Резюме Амурской области. SuperJob. URL: https://www.superjob.ru/resume/search_resume.html?sbmit=1&o%5B0%5D=10

Fig. 4. The share of resumes in the cities of the Amur Region posted on the Internet platforms HeadHunter and SuperJob data for February 2022 (%)

Source: Compiled by the author based on sources: https://hh.ru/search/resume?text=&st=resumeSearch&logic=normal&pos=full_text&exp_period=all_time&exp_company_size=any&exp_industry=any&area=113&relocation=living_or_relocation&salary_from=&salary_to=¤cy_code=RUR&education=none&age_from=&age_to=&gender=unknown&order_by=relevance&search_period=0&items_on_page=50&no_magic=false; https://www.superjob.ru/resume/search_resume.html?sbmit=1&o%5B0%5D=10

1022 ед. (18,94 %) приходится на г. Благовещенск, на г. Свободный приходится 299 ед. (5,54 %)⁸. Доля резюме на HeadHunter и SuperJob в г. Свободный составляет 7,84 % (2251 ед.) и 8,49 % (4202 ед.), соответственно. Учитывая, что численность населения в данном городе 52 918 чел.⁹, то доля ищущих работу от общего населения города, по данным HeadHunter составляет 4,25 %, по данным SuperJob – 7,94 %.

Количество резюме в Благовещенске на интернет-платформах практически незначительно отличается – 21719 ед. (75,68 % от общего количества вакансий на данной платформе) (HeadHunter) и 30353 ед. (61,31 %) (SuperJob). Благовещенск – в областном центре качество жизни выше по сравнению с другими городами области, поэтому основной поток миграции приходится именно на Благовещенск (численность населения Амурской области на 2021 г. составляет 772 525 чел.¹⁰, а в Благовещенске 225 757 чел.¹¹, что составляет 29,22 % от общего населения области), соответственно, общая численность трудовых ресурсов выше. Кроме того, он является городом студентов (здесь расположены основные университеты, колледжи и техникумы).

Количество резюме в остальных 18 городах области – 1758 (6,13 %) (HeadHunter) и 6215 (12,55 %) (SuperJob). По официальным данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Амурской области, на конец февраля 2022 г. численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости составила 3036 ед. (56,25 %). Такая разница может быть обусловлена разными причинами, возможно ошибка в статистических данных, для понимания причин необходимо более детальное изучение в дальнейших исследованиях [15, 16].

Трудно сравнить специализации по резюме, представленные HeadHunter и SuperJob, так как интернет-платформы используют различные класси-

фикаторы. Можно отметить, что лидирующей является категория «Рабочий персонал» на HeadHunter составляет 4 231 единицу (14,74 % от общего количества резюме), на SuperJob – 13 480 единиц (27,23 % от общего количества резюме).

Количество резюме значительно превышает количество вакансий. В Амурской области на 1 вакансию приходится около 8 резюме (HeadHunter) и 4 резюме (SuperJob), что свидетельствует о преобладании лиц, ищущих работу, над заявленными потребностями работодателей. Несмотря на такое соотношение, вакансии могут быть по одним направлениям, а резюме по другим, соответственно, выявления более глубоких факторов и причин, требуют дальнейших исследований [17–19].

Так как при стратегировании необходима согласованность интересов [20], то при разработке и реализации стратегии развития занятости населения Амурской области, необходимо учитывать интересы соискателей и работодателей, что также свидетельствует о необходимости более детального изучения направления по представленным резюме и вакансиям.

Заключение

Проведенный в статье анализ рынка труда в Амурской области характеризует как сложившуюся в области общую картину предложения и спроса, так и ее отраслевой разрез.

Так, в крупнейшем в Амурской области городе, в Благовещенске, спрос на рынке труда, в целом, на порядок превышает предложение в этом городе, в городах Свободный и Белозерск спрос почти в пять раз выше предложения, а в Тынде и Зее – в два раза,

Исследованная в статье отраслевая структура рынка труда в Амурской области отражает крайне неравномерное ее распределение по отраслям.

Лидирующей отраслью является «Строительство»: порядка 80 % общего числа вакансий на рынке труда Амурской области. Это связано с тем, что в регионе в настоящее время осуществляются более 60 тыс. проектов по строительству различных объектов.

Аутсайдерами являются отрасли транспорта и добычи полезных ископаемых.

На основе мониторинга трудовых ресурсов Амурской области по данным интернет-платформ HeadHunter и SuperJob выявлено, что рынок труда Амурской области, несмотря на огромный дефицит ряда специалистов, является в определенных сферах трудоизбыточным, это помогло выявить основные направления приоритетов в стратегии занятости населения Амурской области.

⁸ Рынок труда и деятельность органов службы занятости населения Амурской области в 2022 году. Управление занятости населения Амурской области. URL: <https://uzn.amurobl.ru/pages/nasha-deyatelnost/zanyatost/rynok-truda-i-deyatelnost-organov-sluzhby-zanyatosti-naseleniya-amurskoy-oblasti/rynok-truda-i-deyatelnost-organov-sluzhby-zanyatos22ti-naseleniya-amurskoy-oblasti-v-2021-godu/>

⁹ Город Свободный. Города-Россия.рф 2011–2022 URL: https://города-россия.рф/sity_id.php?id=299

¹⁰ Оценка численности населения Амурской области. Федеральная служба государственной статистики. URL: https://amurstat.gks.ru/storage/mediabank/07_1_4.htm

¹¹ Город Благовещенск. 2011–2022. URL: https://города-россия.рф/sity_id.php?id=90

Список литературы

1. Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет; 2020. 170 с.
2. Квинт В.Л., Новикова И.В., Алимуратов М.К. Согласованность глобальных и национальных интересов с региональными стратегическими приоритетами. *Экономика и управление*. 2021;(27(11)):900–909. <https://doi.org/10.35854/1998-1627-2021-11-900-909>
3. Новикова И.В. Регулирование занятости населения на Дальнем Востоке Российской Федерации: дис. ... д-р экон. наук. М.; 2017. 461 с.
4. Новикова И.В., Бойко К.В., Дудовцева Ю.В., Овчинников В.А. Стратегические приоритеты формирования достойной жизни в Кузбассе. *Экономика промышленности*. 2020;(13(3)):308–317. <https://doi.org/10.17073/2072-1633-2020-3-308-317>
5. Новикова И.В. Стратегическое развитие трудовых ресурсов Дальнего Востока России: монография. М.: Креативная экономика; 2019. 158 с. <https://doi.org/10.18334/9785912922756>
6. Новикова И.В. Стратегическое управление трудовыми ресурсами. М.: КноРус; 2022. 178 с.
7. Стратегирование человеческого потенциала Кузбасса: монография / под науч. ред. В.Л. Квинта. Кемерово: КемГУ; 2020. 453 с.
8. Новикова И.В. Концепция стратегии занятости населения в цифровой экономике: монография / под науч. ред. В.Л. Квинта. Кемерово: КемГУ; 2020. 254 с. <https://doi.org/10.21603/978-5-8353-2609-9>
9. Новикова И.В. Выявление навыков работников, готовых на занятость с признаками неустойчивости (по данным интернет-платформы HeadHunter). *Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены*. 2017;(6):232–249. <https://doi.org/10.14515/monitoring.2017.6.11>
10. Kvint V. Strategy for the global market: Theory and practical applications. NY: London: Sydney: Routledge; 2015. 520 p.
11. Бойко К.В. Основные элементы стратегирования трудовых ресурсов Дальнего Востока России. В сб.: *Тезисы докладов 3-й Междунар. науч.-практ. конф. Сер. «Экономическая и финансовая стратегия»* / под ред. В.Л. Квинта. М.: Изд. дом (Типография) МГУ; 2020:133–135.
12. Яппаров Д.А. Управление занятостью населения на региональном уровне: Автореф. дис. ... канд. экон. наук. Ижевск; 2007. 26 с.
13. Сасаев Н.И. Стратегическая диагностика отрасли как объекта стратегирования. *Управленческое консультирование*. 2021;(9):58–68. <https://doi.org/10.22394/1726-1139-2021-9-58-68>
14. Макаров В.Л., Бахтизин А.Р., Бекларян Г.Л., Акопов А.С., Ровенская Е.А., Стрелковский Н.В. Агентное моделирование социально-экономических последствий миграции при государственном регулировании занятости. *Экономика и математические методы*. 2022;(58(1)):113–130. <https://doi.org/10.31857/S042473880018960-5>
15. Макаров В.Л., Бахтизин А.Р., Сушко Е.Д. Агент-ориентированная модель как инструмент регулирования экологии региона. *Журнал Новой экономической ассоциации*. 2020;(1(45)):151–171. <https://doi.org/10.31737/2221-2264-2020-45-1-6>
16. Аганбегян А.Г. Два главных вызова, стоящих перед Россией: по сокращению катастрофически высокой смертности при восстановлении сохранности народа и переходу к устойчивому социально-экономическому росту. *Экономическое возрождение России*. 2022;(1):14–30. <https://doi.org/10.37930/1990-9780-2022-1-71-14-30>
17. Бодрунов С.Д. Технологический прогресс: предпосылки и результат социогуманитарной ориентации экономического развития. *Экономическое возрождение России*. 2022;(1):5–13. <https://doi.org/10.37930/1990-9780-2022-1-71-5-13>
18. Okrepilov V.V., Glukhov V.V., Gorin E.A. Improving the quality of education – A strategic framework for sustainable development. *European Proceedings of Social and Behavioral Sciences*. 2021:2099–2105. <https://doi.org/10.15405/epsbs.2021.09.02.236>
19. Окрепилов В.В., Гагулина Н.Л., Гридасов А.Г., Чудиновских И.В. Методологические особенности исследования качества жизни на концептуальной основе экономики качества. *Экономика Северо-Запада: проблемы и перспективы развития*. 2021;(4):61–67.
20. Квинт В.Л. Теоретические основы и методология стратегирования частного и государственного секторов Кузбасса как медиальной подсистемы национальной экономики. *Экономика промышленности*. 2020;(13(3)):290–299. <https://doi.org/10.17073/2072-1633-2020-3-290-299>

References

1. Kvint V.L. The Concept of strategizing. Kemerovo: KemSU; 2020. 170 p. (In Russ.)
2. Kvint V.L., Novikova I.V., Alimuradov M.K. Alignment of global and national interest with regional strategic priorities. *Economics and Management*. 2021;(27(11)):900–909. (In Russ.). <https://doi.org/10.35854/1998-1627-2021-11-900-909>
3. Novikova I.V. Regulation of employment in the Far East of the Russian Federation: Diss. Dr. Sci. (Econ.). Moscow; 2018. 461 p. (In Russ.)
4. Novikova I.V., Boiko K.V., Dudovtseva I.V., Ovchinnikov V.A. Strategic priorities of maintaining decent life in Kuzbass. *Russian Journal of Industrial Economics*. 2020;(13(3)):308–317. (In Russ.). <https://doi.org/10.17073/2072-1633-2020-3-308-317>

5. Novikova I.V. Strategic development of labor resources in the Russian far East. Moscow: Kreativnaya ekonomika; 2022. 178 p. (In Russ.)
6. Novikova I.V. Strategic workforce management. Moscow: KnoRus; 2022. 178 p. (In Russ.)
7. Kvint V.L., ed. Strategizing of Kuzbass human capacity. Kemerovo: KemSU; 2020. 453 p. (In Russ.)
8. Novikova I.V. Ed. by V.L. Kvint. The concept of employment strategy for the digital economy. KemSU; 2020. 254 p. (In Russ.). <https://doi.org/10.21603/978-5-8353-2609-9>
9. Novikova I.V. Examining the skills of workers ready for precarious job (based on the HeadHunter online platform data). *Monitoring of Public Opinion: Economic and Social Changes Journal (Public Opinion Monitoring)*. 2017;(6):232–249. (In Russ.). <https://doi.org/10.14515/monitoring.2017.6.11>
10. Kvint V. Strategy for the global market: Theory and practical applications. NY: London: Sydney: Routledge; 2015. 520 p.
11. Boiko K.V. Main elements of workforce strategy in the Russian Far East. In: *Abstr. 3th Int. sci.-pract. conf. "Economic and financial strategy"*. Ed. by V.L. Kvint. Moscow: MSU; 2020:133–135. (In Russ.)
12. Yapparov D.A. Employment management at the regional level: Summary Dis. Cand. Sci. (Econ.). Izhevsk; 2007. 26 p. (In Russ.)
13. Sasaev N.I. Strategic diagnostics of the industry as a strategizing object. *Administrative Consulting*. 2021;(9):58–68. (In Russ.). <https://doi.org/10.22394/1726-1139-2021-9-58-68>
14. Makarov V., Bakhtizin A., Beklaryan G., Akopov A., Rovenskaya E., Strelkovskii N. Agent-based modeling of social and economic impacts of migration under the government regulated employment. *Economics and Mathematical Methods*. 2022;(58(1)):113–130. (In Russ.). <https://doi.org/10.31857/S042473880018960-5>
15. Makarov V.L., Bakhtizin A.R., Sushko E.D. Agent-based model as a tool for controlling environment of the region. *Journal of the New Economic Association*. 2020; (1(45)):151–171. (In Russ.). <https://doi.org/10.31737/2221-2264-2020-45-1-6>
16. Aganbegyan A.G. The two main challenges facing Russia are to reduce catastrophically high mortality while restoring the safety of the people and the transition to sustainable socio-economic growth. *Economic Revival of Russia*. 2022;(1):14–30. (In Russ.). <https://doi.org/10.37930/1990-9780-2022-1-71-14-30>
17. Bodrunov S.D. Technological progress: prerequisite and result of the socio-humanitarian direction of economic development. *Economic Revival of Russia*. 2022;(1):5–13. (In Russ.). <https://doi.org/10.37930/1990-9780-2022-1-71-5-13>
18. Okrepilov V.V., Glukhov V.V., Gorin E.A. Improving the quality of education – A strategic framework for sustainable development. *European Proceedings of Social and Behavioral Sciences*. 2021:2099–2105. <https://doi.org/10.15405-epsbs.2021.09.02.236>
19. Okrepilov V.V., Gagulina N.L., Gridasov A.G., Chudinovskii I.V. Methodological features of quality of life research on the conceptual basis of quality economics. *Economy of the North-West: Issues and Prospects of Development*. 2021;(4):61–67. (In Russ.)
20. Kvint V.L. Theoretical basis and methodology of strategizing of the private and public sectors of the Kuzbass region as a medial subsystem of the national economy. *Russian Journal of Industrial Economics*. 2020;(13(3)):290–299. (In Russ.). <https://doi.org/10.17073/2072-1633-2020-3-290-299>

Информация об авторе

Шевченко Кристина Владиславовна – аспирант кафедры экономической и финансовой стратегии, Московская школа экономики, Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, 119234, Москва, Ленинские Горы, д. 1, стр. 61, Российская Федерация; ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-5298-3788>; e-mail: boikokv6@gmail.com

Information about author

Kristina V. Shevchenko – Postgraduate Student, Economic and Financial Strategy Department, Lomonosov Moscow State University' Moscow School of Economics, 1-61 Leninskie Gory, Moscow 119234, Russian Federation; ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-5298-3788>; e-mail: boikokv6@gmail.com

Поступила в редакцию 26.04.2022; поступила после доработки 06.06.2022; принята к публикации 26.06.2022
Received 26.04.2022; Revised 06.06.2022; Accepted 26.06.2022