

Стратегические приоритеты формирования достойной жизни в Кузбассе

И.В. Новикова^{1,2}, К.В. Бойко¹, Ю.В. Дудовцева^{1,2}, В.А. Овчинников³

¹ Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Центр стратегических исследований Института математических исследований сложных систем, 119992, Москва, Ленинские горы, д. 1, стр. 46

² Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Московская школа экономики, 119991, Москва, Ленинские горы, д. 1, стр. 61

³ Кемеровский государственный университет, 650000, Кемерово, ул. Красная, д. 6

Аннотация. Достойная жизнь является главнейшим приоритетом построения цивилизованного современного общества. На основе теории стратегии и методологии стратегирования Иностранного члена РАН, д.э.н., профессора В.Л. Квинта в статье выделены глобальные тренды, оказывающие влияние на формирование достойной жизни в Кузбассе, и определены стратегические приоритеты по ее улучшению до 2035 года. Основными глобальными трендами являются: зеленые рабочие места и зеленая экономика, достойный труд, цифровизация, дифференциация доходов, нестандартные формы занятости, Онлайн-платформы, старение населения. К стратегическим приоритетам, обеспеченным конкурентными преимуществами, относятся: центр профессионального превосходства, центр высокого качества жизни населения, центр достойного труда и центр зеленой экономики. Создание центра профессионального превосходства предполагает формирование: центра образовательного и научного превосходства, центра развития наставничества, центра дистанционного развития региона, центра развития опережающего образования на протяжении всей жизни и центра развития стратегического лидерства. Формирование центра высокого качества жизни населения предполагает создание: центра развития социальных услуг в Кузбассе, центра развития здравоохранения, центра развития семьи, центра развития культуры, центра предоставления гериатрических услуг, центра активного досуга и центра развития спорта. Создание центра достойного труда в Кузбассе предполагает создание: центра достойного труда, центра развития предпринимательства, центра развития безопасного труда, центра развития новых форм занятости и центра развития профориентации. Создание Центра зелёной экономики предполагает создание центра развития зеленых навыков и центра развития зеленых рабочих мест в Кузбассе.

Ключевые слова: Стратегические приоритеты, достойная жизнь, Кузбасс, глобальные тренды

Для цитирования: Новикова И.В., Бойко К.В., Дудовцева Ю.В., Овчинников В.А. Стратегические приоритеты формирования достойной жизни в Кузбассе. *Экономика в промышленности*. 2020. Т. 13. № 3. С. 308–317. DOI: 10.17073/2072-1633-2020-3-308-317

Strategic priorities of maintaining decent life in Kuzbass

I.V. Novikova^{1,2}, K.V. Boiko¹, Iu.V. Dudovtseva^{1,2}, V.A. Ovchinnikov³

¹ The Center for Strategic Studies at Institute of Mathematical Research of Complex Systems under Lomonosov Moscow State University, 1-46 Leninskie Gory, Moscow 119992, Russia

² Moscow School of Economics Lomonosov Moscow State University, 1-61 Leninskie Gory, Moscow 119991, Russia

³ Kemerovo State University, 6 Krasnaya Str., Kemerovo 650000, Russia

Abstract. Decent life is the most important priority of civilized modern society. The authors apply to Dr. V.L. Kvint's theory of strategy and methodology of strategizing to define global trends which affect creating of decent life in Kuzbass and determine strategic priorities for its improvement up to 2035. The major global trends are green workplaces and green economy, decent labour, digitalization, differentiation of income, non-standard forms of employment, online platforms, population aging. Strategic priorities that possess competitive advantages include centre of professional excellence, centre of the public high life quality, centre of decent labour and centre of green economy. Creation of the centre of professional excellence will include organization of centre for the educational and scientific excellence, centre for coaching and mentoring development, centre for remote development of the region, centre for lifelong advanced learning and centre for strategic leadership development. Creation of the centre of the public high life quality will include organization of centre for social services development in Kuzbass, centre for healthcare development, centre for development of the family, centre for culture development, centre for geriatric services, centre for active leisure and centre for development of sport. Creation of centre of decent labour in Kuzbass will include organization of centre for decent labour, centre for development of entrepreneurship, centre for secure and safe labour development, centre for development of new forms of employment and centre for career guidance development. Creation of centre of green economy will include organization of centre for green skills development and centre for green workplaces development in Kuzbass.

Keywords: iron and steel industry, steel manufacturing, investments, labour productivity, technological modernization

For citation: Novikova I.V., Boiko K.V., Dudovtseva Iu.V., Ovchinnikov V.A. Strategic priorities of maintaining decent life in Kuzbass. *Ekonomika v promyshlennosti = Russian Journal of Industrial Economics*. 2020. Vol. 13. No. 3. Pp. 308–317. (In Russ.). DOI: 10.17073/2072-1633-2020-3-308-317

在库兹巴斯创造体面生活的战略优先事项

诺维科娃 I.V.^{1,2}, 博伊科 K.V.¹, 杜多夫采娃 Iu.V.^{1,2}, 奥夫钦尼科夫 V.A.³

¹·莫斯科国立大学复杂系统数学研究所战略研究中心, 莫斯科, 119001, 列宁山1号, 46栋

²·莫斯科罗蒙诺索夫国立大学莫斯科经济学院, 莫斯科, 119992, 列宁山1号, 61栋

³·克麦罗沃国立大学, 650000, 克麦罗沃市, 克拉斯纳亚大街6号

简评. 体面的生活是建设现代文明社会的最主要的战略优先事项。基于俄罗斯科学院外籍院士, 经济学博士, 弗拉基米尔·昆特教授的战略理论和战略规划方法论, 指出了影响在库兹巴斯创造体面生活的全球趋势, 并确定了直至2035年改善居民生活的战略优先事项。全球主要趋势是: 绿色工作岗位和绿色经济, 体面工作, 数字化, 收入差异, 不稳定的就业形式, 在线平台和人口老龄化。具有竞争优势的战略优先事项包括: 专业卓越中心, 高质量生活中心, 体面工作中心和绿色经济中心。建立专业卓越中心涉及以下方面的组成: 教育和科学卓越中心, 指导发展中心, 地区远程发展中心, 超前教育终身发展中心和战略领导力发展中心。建立居民高质量生活中心意味着要建立: 库兹巴斯社会发展服务中心, 医疗保健中心, 家庭发展中心, 文化发展中心, 老年医学中心, 休闲活动中心和体育发展中心。在库兹巴斯建立体面工作中心意味着要建立: 体面工作中心, 业务发展中心, 安全工作发展中心, 发展新型就业中心和职业指导发展中心。建立绿色经济中心意味着在库兹巴斯建立一个绿色技能发展中心和绿色就业中心。

关键词: 战略优先事项, 体面生活, 库兹巴斯, 全球趋势

Введение

Достойная жизнь – это главнейший приоритет развития человечества. Каждая страна, регион, город, территория должна стремиться формировать условия для создания достойной жизни своего населения. Кузбасс географически расположен в центре Евразии и в центре России. В нем проживают люди, представляющие разные культуры, национальности и религии, но несмотря на различия, их объединяет сибирский характер. Одной из главных проблем региона является отток населения.

В 2019 г. исследователями Москвы и Кузбасса на основе теории стратегии и методологии стратегирования Иностранного члена РАН, д-ра экон. наук, профессора В.Л. Квинта [1, 2] был проведен стратегический анализ причин данной ситуации, в том числе организованы глубинные интервью, выявлены глобальные и региональные тренды, определены стратегические приоритеты развития человеческого потенциала региона, основанные на создании условий достойной жизни кузбассовцев. Результатами научной работы стали: коллективная монография «Стратегирование человеческого потенциала Кузбасса» под научной редакцией В.Л. Квинта, вышедшая в Библиотеке «Стратегия Кузбасса» в 2020 г. [3] и контур приоритетов в «Стратегии социально-экономического развития Кузбасса до 2035 года». Основные итоги данного исследования представлены в этой статье.

В 1997 г. ООН разработала и рекомендовала к использованию для оценки достойной жизни и международных сопоставлений систему показателей. В нее входят 12 групп показателей, характеризующих: демографическую ситуацию, санитарно-гигиенические условия жизни, потребление продовольственных товаров, жилищные условия, развитие и доступность образования и культуры, условия труда и занятость, доходы и расходы населения, стоимость жизни и потребительские цены, развитие транспортных средств, организацию отдыха, социальное обеспечение и права человека [4].

Основные показатели достойной жизни, измеряемые в России, в целом соответствуют рекомендациям ООН, а их количественные параметры учитываются в процессе социально-экономического планирования [5].

Достойная жизнь включает в себя много составляющих элементов, в первую очередь условия для содержания семьи, рождения детей и достойной старости. Стабильность играет значимую роль, так принятие решения о про-

живании в каком-либо регионе зависит именно от данного показателя. Меры по привлечению населения, по поддержке людей при переезде, адаптации на новом месте, обладают кратковременным эффектом. Как только данные предпочтения заканчиваются, большинство возвращается на прежнее место жительства [6].

Только создание условий стабильного высокого качества жизни для всего населения Кузбасса позволит сдержать отток и привлечь на постоянное место жительства людей из других регионов, в том числе с высоким уровнем образования и культуры.

Глобальные тренды, оказывающие влияние на формирование достойной жизни

1. Зеленые рабочие места и зеленая экономика

Экологически более чистая экономика может привести к увеличению числа рабочих мест на 60 млн [7]. Формирование и развитие зеленых рабочих мест будет способствовать снижению потребления энергии и сырья, ограничению выбросов загрязняющих веществ, достижению минимума уровня отходов и загрязнений, сохранению и восстановлению экосистем [8], что в свою очередь повысит качество жизни, в том числе снизит заболеваемость и смертность.

2. Достойный труд

Реализация Концепции достойного труда Международной организации труда включает в себя обеспечение безопасного труда работником и комфортные условия трудовой деятельности, возможности самореализации и получения достойного вознаграждения, способного реализовать свой человеческий капитал и потенциал [9, 10].

3. Цифровизация

По прогнозам ведущих экспертных агентств в ближайшие годы более 47 % легальных рабочих мест в США будут «оцифрованы», то есть компьютерные программы или роботы заменят работника. По мнению исследователей риску компьютеризации подвержены 54 % рабочих мест в ЕС [11]. Цифровизация снижает спрос на рабочую силу и вызывает безработицу в одних отраслях, но при этом сопровождается ростом занятых в сфере производства новых цифровых товаров и услуг. Появляются новые возможности удовлетворения потребностей человека, увеличивается доступность благ и сфер самореализации личности [12]. Происходит виртуальная миграция, то есть территориально трудовые ресурсы остаются в географических границах своего проживания, но результаты своего труда переправляют за их пределы [13].

4. Дифференциация доходов

Усиление неравномерности в распределении доходов и богатства в крупнейших экономиках мира, проявившееся в 1980–2016 гг., становится одной из ключевых проблем экономической науки и политики. По данным Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 г., принятой ООН в 2015 г. и пришедшей на смену Декларации тысячелетия 2000 г., 8 % населения мира (почти 6 млрд чел.) живут всего на 7\$ (220 руб.) в день. Доходы от 90 тыс. руб. (3000\$), которые можно сравнить со среднеевропейскими имеют 4 % работающих граждан России (около 2,4 млн чел.). 80 % работающих в США (порядка 154 млн чел.) получают 2100\$ в месяц, что соответствует доходам 16 % граждан России [14].

5. Нестандартные формы занятости

В мире формируются новые формы занятости, позволяющие максимально эффективно задействовать весь человеческий потенциал, сделать трудовую деятельность гибкой, достойной, интересной и приятной [15].

6. Онлайн-платформы

Онлайн-платформы, на которых напрямую взаимодействуют работник и персональный заказчик его работ, получили широкое распространение в условиях цифровизации, как новая форма занятости [16]. При этом они содержат в себе потенциальные многочисленные возможности и угрозы. Исследование, проведенное Глобальным институтом McKinsey, показало, что онлайн-платформы могут обеспечить рост ВВП на глобальном уровне в 2,7 трлн долл. США, принося пользу 540 млн чел. за счет увеличения участия на рынке труда и производительности труда [17].

7. Старение населения

По прогнозам ООН [18], к 2050 г. доля пожилого населения достигнет 16 %, частично за счет снижения доли трудоспособного. Наиболее развитые страны и Россия отличаются как более высоким удельным весом пожилого населения, так и большей скоростью его увеличения. В странах с высокими доходами доля пожилых выросла между 1950 и 2015 гг. с 8 до 17 %, в России – с 5 до 13 %, а к 2050 г. она достигнет 27 % в развитых странах и 22 % в нашей стране. В целом с 1950 по 2050 гг. удельный вес пожилого населения в мире увеличится в 3,1 раза, в развитых странах – в 3,4 раза и в России – в 4,6 раза [19].

Стратегические приоритеты развития достойной жизни в Кузбассе

На основе анализа выявленных глобальных трендов были сформированы четыре стратеги-

ческих приоритета развития достойной жизни в Кузбассе:

1. Центр профессионального превосходства.
2. Центр высокого качества жизни населения.
3. Центр достойного труда.
4. Центр зеленой экономики.

Каждый из рассмотренных стратегических приоритетов обладает конкурентными преимуществами, которые обеспечивают наиболее эффективную реализацию поставленных задач.

Стратегический приоритет 1. Центр профессионального превосходства

Развитие Кузбасса как центра профессионального превосходства будет способствовать повышению эффективности трудовых процессов, росту качества жизни населения и закреплению лидерских позиций региона в профессиональном развитии.

Создание центра предполагает формирование:

1. Центра образовательного и научного превосходства.
2. Центра развития наставничества.
3. Центра дистанционного развития региона.
4. Центра развития опережающего образования на протяжении всей жизни.
5. Центра развития стратегического лидерства.

Центр образовательного и научного превосходства формируется как система научных площадок для проведения научно-исследовательской и опытно-конструкторской работы, которые включают постоянное интерактивное, в том числе реальное и виртуальное, научное общение и обмен знаниями, проведение региональных, национальных и международных научно-практических форумов, конференций, семинаров и т.д.

Создание в Кузбассе центра развития наставничества позволит решить следующие задачи: передача знаний и опыта внутри компании/ предприятия/ организации; развитие конструктивной критики как механизма повышения эффективности различных показателей, стимуляция карьерного и личностного роста сотрудников, создание привлекательности труда, поддержка и помощь, создание более тесных взаимосвязей в трудовом коллективе и более привлекательной рабочей атмосферы, постановка правильных целей и задач, мотивация, развитие менторства как механизма повышения квалификации всех участников процесса. Центр развития наставничества позволит повысить квалификацию кадров, привлечь

пожилых людей в трудовые процессы, улучшить качество выполняемых работ.

Центр дистанционного развития Кузбасса включает в себя следующие направления деятельности: аналитическая деятельность, прогностическая деятельность, внедренческая деятельность.

Центр позволит осуществлять:

1. Мониторинг дистанционных рабочих мест как внутри, так и за пределами региона, в том числе за границей; вакантных дистанционных рабочих мест внутри и за пределами региона, в том числе за границей; дистанционных образовательных программ разных уровней и направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации, дистанционных форм самозанятости в России и за рубежом; дистанционных форм деятельности.

2. Участие в разработке прогнозов экономического развития региона с учетом дистанционных форм деятельности (занятости и подготовки).

3. Внедрение Интернет-коммуникаций на все уровнях и направлениях развития региона.

4. Внедрение и распространение цифровизации бизнес-процессов на предприятиях и организациях всех уровней в Кузбассе.

5. Подготовку и переподготовку рабочих по программам дистанционного обучения в рамках начального образования; работников средней квалификации по программам дистанционного обучения; работников высшей квалификации по программам дистанционного обучения; работников всех уровней по программам дистанционного обучения.

6. Обучение трудоустройству и деятельности в дистанционной форме.

7. Оказание консультационной и юридической помощи гражданам, обучающимся и осуществляющим деятельность дистанционно, а также по созданию и ведению дистанционного бизнеса.

8. Внедрение и распространение телемедицины в Кузбассе и т.д.

Центр дистанционного развития Кузбасса позволит внедрить инновации в трудовую деятельность, повысить эффективность выполняемых работ и расширить возможность виртуальной миграции.

Кузбасский центр развития опережающего образования на протяжении всей жизни предполагает обучение, которое охватывает формальную и неформальную подготовку – от воспитания в раннем детстве и начального образования до обучения взрослых – и сочетает в

себе приобретение базовых навыков, социально-познавательных навыков (таких как усвоение приёмов обучения) и навыков, необходимых для конкретных рабочих мест, профессий или секторов. Обучение на протяжении всей жизни включает в себя не только овладение навыками, необходимыми для работы, но и развитие способностей, необходимых для участия в жизни демократического общества. Оно открывает перед молодёжью и безработными дорогу к рынку труда. С ним связан и преобразующий потенциал: инвестиции в обучение в раннем возрасте облегчают обучение на более поздних этапах жизни и, в свою очередь, связаны с социальной мобильностью поколений, что расширяет возможности выбора будущих поколений.

Разработка и реализация стратегии региона требует компетентных кадров. В связи с чем необходимо создание *Центра развития стратегического лидерства*. Развитие стратегического лидерства в регионе будет начинаться с уровня школьного образования – «Школа юного стратега». На базе Кемеровского государственного университета в ноябре 2019 г. создана кафедра стратегии регионального и отраслевого развития, которая станет осуществлять подготовку профессиональных стратегов, и стратегических лидеров в том числе. Для постоянного мониторинга и координации реализации региональной, муниципальных и корпоративных стратегий, их корректировки необходимо создание в регионе Регионального центра стратегии.

Стратегический приоритет 2. Центр высокого качества жизни населения

Формирование данного центра предполагает создание:

1. Центра развития социальных услуг в Кузбассе.

2. Центра развития здравоохранения.

3. Центра развития семьи.

4. Центра развития культуры.

5. Центра предоставления гериатрических услуг.

6. Центра активного досуга.

7. Центра развития спорта.

Создание *Центра развития социальных услуг* в Кузбассе предполагает:

1. Оказание на мировом качественном уровне консультативной, психологической, педагогической, юридической, социальной и иной помощи лицам, усыновившим (удочерившим) или принявшим под опеку (попечительство) ребенка.

2. Оказание психологической помощи, включая психологическое консультирование, психологическую диагностику, психологическую реабилитацию.

3. Проведение социально-психологической экспертизы программы психологической адаптации.

4. Оказание консультативной, психологической, педагогической, юридической, социальной и иной помощи лицам из числа детей, завершивших пребывание в организации для детей-сирот.

Формирование Кузбасса как *Центра развития здравоохранения* предполагает:

1. Внедрение и развитие региональной цифровой медицинской платформы, предлагающей новые возможности в создании виртуальной клиники для медицинских работников;

2. Внедрение multifunctional пунктов, оснащенных современным оборудованием в работу медицинских центров, имеющих возможность автономного дистанционного взаимодействия с ведущими медицинскими центрами;

3. Внедрение платформ и гаджетов, позволяющих наблюдать за здоровьем населения дистанционно;

4. Развитие центров быстрого реагирования на эпидемиологические катастрофы на региональном уровне и т.д.

Формирование Кузбасса как *Центра развития семьи* предусматривает:

1. Развитие исследований в области формирования крепкой семьи, которая связывает свою жизнь с Кузбассом;

2. Проведение ежегодных конференций, конкурсов и праздников, посвященных формированию крепкой семьи в Кузбассе;

3. Оказание психологической помощи, включая психологическое консультирование, психологическую диагностику, психологическую реабилитацию, проведение социально-психологической экспертизы, программы психологической адаптации и т.д.

Создание Центра развития культуры и спорта в Кузбассе предполагает обеспечение:

1. Дистанционного доступа на основные мероприятия культуры и спорта, проводимые в России и за рубежом.

2. Полного финансирования подготовленных команд или индивидуумов на культурные и спортивные конкурсы различного уровня.

3. Полного доступа к объектам культуры и спорта всем заинтересованным лицам, в том числе обладающим финансовыми ограничениями.

4. Открытия в регионе филиалов всех передовых объектов культуры и спорта.

Одним из направлений поддержания здоровья старшего поколения является создание *Центра предоставления гериатрических услуг* в Кузбассе. Пожилые люди являются наиболее уязвимой категорией граждан и нуждаются в дополнительном уходе. В связи с глобальным трендом старения населения необходимо учитывать потребности все возрастающей группы пожилых людей и предупреждать экономические последствия [20]. Необходимо создание условий для достойной и активной старости.

Центр активного досуга в Кузбассе является неотъемлемой частью для создания привлекательности жизни в Кемеровской области. Население должно иметь возможность проведения культурного досуга, развивать таланты, иметь различные хобби. Центр активного досуга Кузбасса позволит сформировать условия для общения, развить творческий потенциал населения.

Стратегический приоритет 3. Центр достойного труда

Создание центра достойного труда в Кузбассе предполагает создание:

1. Центра достойного труда.
2. Центра развития предпринимательства.
3. Центра развития безопасного труда.
4. Центра развития новых форм занятости.
5. Центра развития профориентации.
6. Центра развития студенческих отрядов.

Создание *Центра достойного труда в Кузбассе* предполагает разработку и внедрение дополнений в региональное законодательство, обеспечивающих реализацию принципов достойной оплаты труда, принятие принципов достойной оплаты труда на трехсторонней комиссии, а также проведение регионального конкурса «Лучший работодатель по достойной оплате труда».

Кузбасс должен стать *Центром развития предпринимательства* в Сибири. Для этого необходимо:

1. Предоставление в обязательном порядке минимально-достаточного комплекса услуг субъектам малого предпринимательства, действующим на территории Кузбасса;

2. Участие в разработке и реализации комплексных программ поддержки и развития малого предпринимательства.

3. Организация взаимодействия предприятий и организаций, осуществляющих поддержку малого предпринимательства в Кузбассе.

Организация и проведение информационно-аналитических работ, связанных с состоянием и перспективным развитием малого предпринимательства и предоставление данной информации в органы управления округа и районных управ, а также городские органы (организации, организация информационного обеспечения предпринимательской деятельности на территории региона).

Обеспечение взаимодействия между бизнесом и властью через проведение совместных акций (мероприятий) и организацию постоянного диалога между органами власти и объединениями, предпринимателей при содействии структур поддержки предпринимательства.

Популяризация идей предпринимательства среди населения Кузбасса совместно с органами власти.

Организация и проведение мероприятий, направленных на создание благоприятной внешней среды для предпринимательской деятельности.

Формирование Кузбасса как *Центра развития безопасного труда* предполагает внедрение стратегического комплексного подхода, позволяющего формировать культуру профилактики и обеспечивать безопасные и безвредные условия труда с тем, чтобы сократить количество травм и заболеваний, связанных с производственной деятельностью, снизить количество происшествий и внедрить навыки инициативного поведения работников в области безопасности и охраны труда на всех предприятиях Кузбасса. Необходимо обеспечить разработку и внедрение в практику всех предприятий и организаций Кузбасса организационно-технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических методов, основанных на лучших практиках; обеспечить безопасность труда и сохранение здоровья работников в процессе выполнения трудовой функции на рабочем месте; создать бизнес-системы, направленные на раскрытие потенциала людей и развитие культуры производства; обеспечить распространение современных передовых практик, прошедших апробацию на крупных промышленных предприятиях Кузбасса (химических, горнодобывающих, машиностроительных), на средние и малые предприятия диверсифицированных отраслей экономики Кузбасса.

Становление Кузбасса как *Центра развития новых форм занятости* предусматривает внедрение в региональное законодательство новых форм занятости, проведение образовательных семинаров для работодателей по

использованию данных форм, включение в профессиональный образовательный процесс подготовку по развитию навыков по применению на производстве новых форм занятости и осуществления деятельности в новых формах, внедрение в профориентационные мероприятия информирование о возможностях новых форм занятости, создание цифровой платформы по поддержке внедрению данных форм, а также проведение регионального конкурса среди работодателей «Лучшая практика реализации новых форм занятости».

В целях становления Кузбасса как *Центра развития профориентации* необходимо создание:

1. Специализированных центров профориентационной работы и оказания помощи в построении карьеры.
2. Системы профессионального консультирования на базе школы, посредством соответствующего дополнительного обучения психологов, работающих в школе и обеспечения их эффективными системами тестирования.
3. Системы информационной поддержки учителей и родителей в сфере профориентации учащихся.
4. Цифровой платформы по продвижению профориентационных мероприятий в дистанционной форме, а также телевизионной программы, в том числе с интернет-версией, «Профессионал Кузбасса» для освящения особенностей разных профессий, рабочих мест, требованиям к квалификации, навыкам, возможностям получения необходимого образования, личный опыт работников.

Формирование Кузбасса как *Центра развития студенческих отрядов* предполагает:

1. Создание площадки в различных отраслях экономики, с целью регулярного проведения профильных трудовых проектов;
2. Обеспечение постоянное повышения качества подготовки членов студенческих отрядов посредством регулярного обучения дополнительных рабочих специальностей;
3. Разработку и проведение комплекса регулярных мероприятий, для создания диалоговых площадок и обмена опытом между регионами Сибири по вопросам развития профильных молодежных отрядов.

Стратегический приоритет 4. Центр зелёной экономики

Создание *Центра зелёной экономики* предполагает создание центра развития зеленых навыков и центра развития зеленых рабочих мест в Кузбассе.

Для формирования центра развития зеленых навыков в Кузбассе необходимы:

1. Организация опережающей подготовки работников по направлению развития зеленых навыков на всех уровнях профессионального образования.

2. Проведение региональных конкурсов профессионального мастерства по развитию зеленых навыков среди работников и региональных конкурсов по определению наилучших практик работодателей по развитию зеленых навыков у работников.

3. Развитие сотрудничества с иностранными коллегами по развитию зеленых навыков.

4. Внедрение цифровой платформы по развитию зеленых навыков для всех категорий граждан.

5. Проведение международной конференции «Зеленые навыки XXI века».

Формирование Кузбасса как центра развития зеленых рабочих мест предполагает внесение в региональное законодательство дополнений по стимулированию создания зеленых рабочих мест в Кузбассе, проведение региональных конкурсов «Экологически открытая горнометаллургическая компания Кузбасса», «Зеленые рабочие места Кузбассу» для определения лучших инициатив по созданию работодателями зеленых рабочих мест, внедрение цифровой платформы по развитию зеленых рабочих мест, для проведения онлайн консультаций, отражению передового опыта, оперативного получения обратной связи, содействие предприятиям по размещению «зеленых облигаций», создание новых «зеленых» предприятий, экологизации предприятий и мероприятий, осуществляемых в сфере строительства, переработки мусора, туризма, энергетики, лесного и сельского хозяйства, а так же проведение международной конференции «Зеленые рабочие места XXI века».

Заключение

Достойная жизнь является весомым фактором при определении места проживания, развития человека и его семьи. Формирование условий такого существования на уровне и выше мировых стандартов, в том числе занятости, образования, здравоохранения, социального обеспечения, культуры и спорта на экологически чистой территории является сильнейшей мотивацией закрепления населения на территории Кузбасса.

Библиографический список

1. Kvint V.L. Strategy for the Global Market: Theory and Practical applications. London, Sydney: Routledge Taylor and Francis Group, 2016.

2. Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020.

3. Стратегирование человеческого потенциала Кузбасса: монография / под научной редакцией В.Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. (Библиотека «Стратегия Кузбасса»).

4. Всеобщая декларация о геноме человека и правах человека. Принята 11 ноября 1997 года Генеральной конференцией Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры. URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/human_genome.shtml (дата обращения: 26.05.2020).

5. Основные методологические и организационные положения комплексного наблюдения условий жизни населения / Федеральная служба государственной статистики. URL: <https://www.gks.ru/folder/13397> (дата обращения: 26.05.2020).

6. Новикова И.В. Стратегическое развитие трудовых ресурсов Дальнего Востока России. М.: Креативная экономика, 2019. 158 с. DOI: 10.18334/9785912922756

7. UNEP/ILO/IOE/ITUC, 2008. Green jobs: Towards decent work in a sustainable, low-carbon world. United Nations Office (Nairobi). P. 104–105.

8. Jarvis A., Varma A., Ram J. Assessing green jobs potential in developing countries: A practitioner's guide. International Labour Office – Geneva, 2011. URL https://pdfs.semanticscholar.org/25a6/4f13d1bfd71e223745b908afe84de0e06d24.pdf?_ga=2.255002696.1345731347.1595420390-1545473460.1595258769 (дата обращения: 23.07.2020).

9. Устойчивое развитие, достойный труд и зеленые рабочие места // Международная конференция труда, 102-я сессия, V Доклад, Женева: Международная организация труда, 2013.

10. Работать ради лучшего будущего. Глобальная комиссия по вопросам будущего сферы труда. Женева: Международное бюро труда, 2019.

11. Greene L., Mamic I. The future of work: Increasing reach through mobile technology // ILO Asia – Pacific Working Paper Series. 2015. URL https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---sro-bangkok/documents/publication/wcms_342162.pdf (дата обращения: 23.07.2020).

12. Messenger J., Vargas Llave O., Gschwind L., Boehmer S., Vermeylen G., Wilkens M.

Working anytime, anywhere: The effects on the world of work. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2017.

13. Новикова И.В. Концепция стратегии занятости населения в цифровой экономике: монография / под науч. ред. В.Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. (Библиотека «Стратегия Кузбасса»).

14. United Nations General Assembly. Resolution adopted by the General Assembly on 25 September 2015. Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development. URL: https://www.un.org/en/development/desa/population/migration/generalassembly/docs/globalcompact/A_RES_70_1_E.pdf (дата обращения: 23.07.2020).

15. Mandl Irene; Curtarelli Maurizio; Riso Sara; Vargas Llave Oscar; Gerogiannis Elias. New forms of employment. 2015. URL: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2015/working-conditions-labour-market/new-forms-of-employment> (дата обращения: 23.07.2020).

16. World Development Report 2019: The changing nature of work: By the World Bank. Washington (DC): World Bank, 2019. 151 p. DOI: 10.1596/978-1-4648-1328-3

17. McKinsey Global Institute. Disruptive technologies: Advances that will transform life, business, and the global economy. 2013. URL: <https://www.mckinsey.com/business-functions/mckinsey-digital/our-insights/disruptive-technologies#> (дата обращения: 23.07.2020).

18. World Population Prospects: The 2017 Revision. United Nations, 2017.

19. Global Trends to 2035 Geo-politics and international power. European Parliamentary Research Service. 2017. URL: [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/603263/EPRS_STU\(2017\)603263_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/603263/EPRS_STU(2017)603263_EN.pdf)

20. Дудовцева Ю.В. Стратегический анализ трендов на рынке труда старшего поколения // Управленческое консультирование. 2020. № 1. С. 93–103. DOI: 10.22394/1726-1139-2020-1-93-103

References

1. Kvint V.L. Strategy for the Global Market: Theory and Practical applications. London, Sydney: Routledge Taylor and Francis Group, 2016.

2. Kvint V.L. *The Concept of Strategizing*. Kemerovo: Kemerovo State University, 2020. 170 p. (In Russ.)

3. Human development strategizing: multi-authored monography. Ed. V.L. Kvint. Kemerovo: Kemerovo State University, 2020. (In Russ.).

4. Universal Declaration on the Human Genome and Human Rights, 11.11.1997, UN. Available at: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/human_genome.shtml (accessed: 26.05.2020). (In Russ.)

5. The main methodological and organizational provisions of the integrated monitoring of living conditions of the population. Federal State Statistics Service. Available at: <https://www.gks.ru/folder/13397> (accessed: 26.05.2020). (In Russ.)

6. Novikova I.V. Strategic development of labor resources of the Russian Far East. Moscow: Creative economy, 2019. 158 p. (In Russ.). DOI: 10.18334/9785912922756

7. UNEP/ILO/IOE/ITUC, 2008. Green jobs. Towards decent work in a sustainable, low-carbon world, United Nations Office (Nairobi). Pp. 104–105.

8. Jarvis A., Varma A., Ram J. Assessing green jobs potential in developing countries: A practitioner's guide. International Labour Office. Geneva, 2011. Available at: https://pdfs.semanticscholar.org/25a6/4f13d1bfd71e223745b908afe84de0e06d24.pdf?_ga=2.255002696.1345731347.1595420390-1545473460.1595258769 (accessed: 23.07.2020).

9. Ustoychivoye razvitiye, dostoinyy trud i zelenyye rabochiye mesta [Sustainable development, decent work and green jobs]. *International Labor Conference, 102nd Session, V Report*, Geneva: International Labor Organization, 2013. (In Russ.)

10. Work for a better future. Global Commission on the Future of the Sphere of Labor. Geneva: International Labor Office, 2019. (In Russ.)

11. Greene L., Mamie I. The future of work: Increasing reach through mobile technology. *ILO Asia-Pacific Working Paper Series*. 2015. Available at: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---sro-bangkok/documents/publication/wcms_342162.pdf (accessed: 23.07.2020).

12. Messenger J., Vargas Llave O., Gschwind L., Boehmer S., Vermeylen G., Wilkens M. Working anytime, anywhere: The effects on the world of work. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2017.

13. Novikova I.V. The concept of the strategy of employment in the digital economy / under the

scientific editorship of V.L. Kvint. Kemerovo: Kemerovo State University, 2020. (In Russ.)

14. United Nations General Assembly. Resolution adopted by the General Assembly on 25 September 2015. Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development. Available at: https://www.un.org/en/development/desa/population/migration/generalassembly/docs/globalcompact/A_RES_70_1_E.pdf (accessed: 23.07.2020).

15. Mandl I., Curtarelli M., Riso S., Vargas Llave O., Gerogiannis E. New forms of employment. 2015. Available at: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2015/working-conditions-labour-market/new-forms-of-employment> (accessed: 23.07.2020).

16. World Development Report 2019: The changing nature of work: By the World Bank. Washington (DC), World Bank, 2019, 151 p. DOI:10.1596/978-1-4648-1328-3

17. McKinsey Global Institute. Disruptive technologies: Advances that will transform life, business, and the global economy. 2013. Available at: <https://www.mckinsey.com/business-functions/mckinsey-digital/our-insights/disruptive-technologies#> (accessed: 23.07.2020).

18. World Population Prospects: The 2017 Revision. United Nations, 2017.

19. Global Trends to 2035 Geo-politics and international power. European Parliamentary Research Service. 2017. Available at: [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/603263/EPRS_STU\(2017\)603263_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/603263/EPRS_STU(2017)603263_EN.pdf) (accessed: 23.05.2020).

20. Dudovtseva Y.V. Strategic analysis of trends in the labor market for older workers. *Administrative Consulting*. 2020. No. 1. Pp. 93–103. DOI: 10.22394/1726-1139-2020-1-93-103.

Информация об авторах / Information about the authors

Новикова Ирина Викторовна – д-р экон. наук, ведущий научный сотрудник Центра стратегических исследований Института математических исследований сложных систем, профессор кафедры экономической и финансовой стратегии Московской школы экономики МГУ имени М.В. Ломоносова, NovikovaIV5@gmail.com, <https://orcid.org/0000-0002-3741-3031119991>, Москва, Ленинские горы, д. 1, стр. 61

Бойко Кристина Владиславовна – специалист по учебно-методической работе Центра стратегических исследований Института математических исследований сложных систем МГУ имени М.В. Ломоносова, boikokv6@gmail.com, 119991, Москва, Ленинские горы, д. 1, стр. 61

Дудовцева Юлия Викторовна – аспирант кафедры экономической и финансовой стратегии Московской школы экономики, МГУ имени М.В. Ломоносова, yvdudovtseva@mail.ru, 119991, Москва, Ленинские горы, д. 1, стр. 61

Овчинников Владислав Алексеевич – д-р истор. наук, профессор, заведующий кафедрой стратегии регионального и отраслевого развития Кемеровского государственного университета, rpcsib@rambler.ru, <https://orcid.org/0000-0001-9050-1850>, 650000, Кемерово, ул. Красная, д. 6

Irina Novikova – Dr. Sc. (Econ.), Professor of the Economic and Financial Strategy Department at Lomonosov Moscow State University's Moscow School of Economics and Lead Researcher of the Center for Strategic Studies at Institute of Mathematical Research of Complex Systems under Lomonosov Moscow State University, NovikovaIV5@gmail.com, <https://orcid.org/0000-0002-3741-3031119991>, 1-61 Leninskie Gory, Moscow 119991, Russia

Kristina Boiko – Specialist in Educational and Methodological Work of the Center for Strategic Studies at Institute of Mathematical Research of Complex Systems under Lomonosov Moscow State University, boikokv6@gmail.com, 61 Leninskie Gory, Moscow 119991, Russia

Iulia Dudovtseva – Postgraduate student of the Economic and Financial Strategy Department at Lomonosov Moscow State University's Moscow School of Economics, yvdudovtseva@mail.ru, 1-61 Leninskie Gory, Moscow 119991, Russia

Vladislav Ovchinnikov – Dr. Sc. (Historical), professor, Head of the Department of Regional and Industrial Development Strategy of Kemerovo State University, rpcsib@rambler.ru, 6 Krasnaya St., Kemerovo 650000, Russia

Поступила в редакцию 31.05.2020 г.; после доработки 10.09.2020 г.; принята к публикации 17.09.2020 г.